

Правительство
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
Бырабыыталыстыбата

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**БЭРЭССЭДЭЭТЭЛ
СОЛБУЙААЧЧЫТА**

Кирова ул., д. 11, г. Якутск, 677022, тел.: (4112) 43-56-66, факсы: 43-58-80, 43-50-55,
E-mail: adm@adm.sakha.gov.ru, <http://www.sakha.gov.ru>

На _____
от _____

№

Руководителям
исполнительных органов
государственной власти
Республики Саха (Якутия)

Главам муниципальных районов
и городских округов
Республики Саха (Якутия)

О применении ограничительных мер в отношении
работников в возрасте 65 лет и старше

В соответствии с подпунктом "у" пункта 1 статьи 11 Федерального закона от 21.12.1994 N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (далее - Закон N 68-ФЗ) органы государственной власти субъектов Российской Федерации устанавливают обязательные для исполнения гражданами и организациями правила поведения при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с подпунктом "м" пункта 1 статьи 11 Закона N 68-ФЗ.

Таким образом, необходимость введения правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями, определяются органами государственной власти субъектов Российской Федерации самостоятельно в зависимости от санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

Подпунктом 5 пункта 3.1 Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 27.04.2020г. №1143 "Об утверждении правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Саха (Якутия)" (далее Правила) (в ред.

Указа Главы РС(Я) от 01.10.2020 №1452 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Республики Саха (Якутия)») установлена обязанность организаций обеспечить на периоды, указанные в пункте 2.3 Правил, соблюдение работниками в возрасте старше 65 лет, а также работниками, имеющими хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия), за исключением медицинских работников, режима самоизоляции по месту проживания путем перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.

Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 01.10.2020г. №1452 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Республики Саха (Якутия)» в Правила внесены изменения, согласно которым режим самоизоляции для граждан в возрасте 65 лет и старше, а также граждан, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия), продлен по 30 октября 2020 года.

Режим самоизоляции по месту жительства обеспечивается путем перевода на дистанционный режим работы, оформления листков нетрудоспособности, а при невозможности перевода на дистанционный режим работы или оформления листка нетрудоспособности работникам предоставляется ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

Перевод работников на дистанционную работу необходимо оформлять в строгом соответствии с нормами трудового законодательства. Перевод на дистанционную работу оформляется по заявлению работника путем издания приказа о переводе работника на дистанционную работу и заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

При переводе на дистанционную работу, при сохранении объема выполняемых трудовых функций условия трудового договора в части оплаты труда сохраняются: заработная плата работнику должна выплачиваться в размере, установленном ранее (с учетом всех ее составляющих – оклада, доплат, надбавок, премий, иных компенсационных и стимулирующих выплат).

В случае изменения объема трудовых функций, к примеру, введения режима неполного рабочего времени, указанные правоотношения должны быть надлежащим образом оформлены в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Согласно Письму Роструда от 09.04.2020 N 0147-03-5 «О направлении ответов на наиболее часто поступающие вопросы на горячую линию Роструда, касающиеся соблюдения трудовых прав работников в условиях распространения коронавирусной инфекции», работник вправе уйти в очередной оплачиваемый отпуск согласно графику отпусков.

Если возникает необходимость переноса ежегодного оплачиваемого отпуска, инициатором переноса может быть как работодатель, так и работник. При переносе отпуска по инициативе работника требуется заявление работника в произвольной форме. Перенос отпуска оформляется соответствующим приказом, с которым нужно ознакомить работника. Если перенос осуществляется по инициативе работодателя, требуется письменное согласие работника, которое может быть выражено также в заявлении.

Работодатель не вправе по своей инициативе отправить работников в отпуск без сохранения зарплаты. Такой отпуск возможен только по просьбе самих работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, по письменному заявлению работника.

В целях охраны здоровья населения республики и качественного оказания медицинских услуг, согласно Правилам, *режим самоизоляции может не применяться в отношении медицинских работников* в возрасте 65 лет и старше, с их согласия.

Согласно подпункту 2.3.1. Правил, граждане старше 65 лет, являющиеся медицинскими работниками, обязаны соблюдать режим самоизоляции по месту проживания в периоды, указанные в пункте 2.3 Правил, за исключением случаев осуществления трудовой деятельности.

Привлечение медицинских работников старше 65 лет к осуществлению трудовой деятельности, за исключением случаев перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, осуществляется по их согласованию (подпункт 5 пункта 3.1. Правил).

В соответствии с пунктом 13 статьи 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" под *медицинским работником* понимается физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.

Номенклатура должностей медицинского персонала учреждений здравоохранения утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 июля 2011 г. N 801н.

Кроме того, нормы Указа Главы Республики от 01.10.2020 №1452 о привлечении медицинских работников старше 65 лет, а также имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия), к осуществлению трудовой деятельности по их согласованию (подпункт 5 пункта 3.1. Правил), применяются в отношении медицинских работников стационарных учреждений социального обслуживания республики.

В соответствии с Временными правилами оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 01.04.2020 г. № 402, на период ограничительных мер работающим гражданам в возрасте 65 лет и старше оформляются листки нетрудоспособности.

Согласно пункту 4 Временных правил, страхователь с использованием своего личного кабинета, доступ к которому обеспечивается посредством единой системы идентификации и аутентификации, или иным доступным способом с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных направляет в Фонд социального страхования РФ перечень застрахованных лиц, состоящих с ним в трудовых отношениях и соблюдающих режим самоизоляции, для оформления листков нетрудоспособности, а также документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Исполнительным органам государственной власти республики необходимо провести работу с подведомственными учреждениями, организациями и предприятиями по отраслевой принадлежности в части формирования и направления работодателями в оперативном порядке в ГУ – РО Фонд социального страхования РФ по РС(Я) списков работников в возрасте 65 лет и старше для оформления листков нетрудоспособности на период ограничительных мер в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия).

Органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов рекомендуется провести работу с работодателями на территории соответствующих муниципальных образований, и организовать информационно-разъяснительную работу среди организаций и предприятий о необходимости формирования и направления работодателями в оперативном порядке в ГУ – РО

Фонд социального страхования РФ по РС(Я) списков работников в возрасте 65 лет и старше для оформления листков нетрудоспособности.

Допуск работников в возрасте 65 лет и старше, а также работников, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии (за исключением медицинских работников при наличии их согласия) к выполнению своих трудовых обязанностей непосредственно на рабочих местах (очно) в период ограничительных мер, кроме случаев перевода таких работников на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, может быть квалифицирован как административное правонарушение по ст. 20.6.1 КоАП РФ.

Заместитель
Председателя
Правительства
Республики Саха
(Якутия) -
заместитель
председателя
Оперативного
штаба

О.В. Балабкина

Исп. ДЗПОТиСП
63951, 508-072