

Окружная администрация  
города Якутска



«Дьокуускай куорат»  
уокуругун дьаһалтата

УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

ФИЗКУЛЬТУРАҤА УОННА  
СПОРТКА УПРАВЛЕНИЯТА

677000, г. Якутск  
пр.Ленина15, каб.105  
тел: 34-10-05

677000, Дьокуускай к.  
пр.Ленина 15, 105 кэб.  
34-10-05 тел.

## ПРИКАЗ

от «03» декабря 2021 г.

№ 02-01/153

### **Об организации работы Детско-юношеских спортивных школ городского округа «город Якутск» в период с 01 декабря 2021 года по 15 января 2022 года**

В целях реализации распоряжения Главы Республики Саха (Якутия) от 12 мая 2020 года № 171-РГ (ред. от 08.10.2021) «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 30 ноября 2021 года № 2173 «О внесении изменения в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 1 июля 2020 года № 1294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Республике Саха (Якутия) в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Распоряжения Окружной администрации города Якутска от 02 декабря 2021 года №2358р «Об организации работы Окружной администрации города Якутска в период с 01 декабря 2021 года по 15 января 2022 года», **приказываю:**

1. Руководителям Детско-юношеских спортивных школ городского округа «город Якутск» в период с 01 декабря 2021 года по 15 января 2022 года:

1.1. в связи со сложившейся обстановкой в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции рассмотреть возможность перевода беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), инвалидов, а также иных работников на дистанционный режим исполнения должностных обязанностей с учетом создания условий для бесперебойного функционирования Детско-юношеских спортивных школ городского округа «город Якутск».

1.2. обеспечить соблюдение работниками, имеющими хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия) режима самоизоляции по месту проживания путем перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством;

1.3. обеспечить соблюдение работниками, члены семей которых или лица, совместно проживающие с ними, заболели острыми респираторными вирусными инфекциями, а также работниками, контактировавшими с больным новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) режима самоизоляции по месту проживания путем перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством;

1.4. при невозможности перевода беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), инвалидов на дистанционный режим исполнения должностных обязанностей при их желании предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск;

1.5. обеспечить перевод на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия), на 4 недели для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID 19) (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета, а при невозможности такого перевода предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством;

1.6. обеспечить использование работниками в возрасте старше 60 лет, а также работниками, имеющими хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, при осуществлении трудовой деятельности в очной форме, средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы);

1.7. обеспечить за счет собственных средств лабораторное исследование на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) методом ПЦР или методом ИХА в отношении работников, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, при привлечении таких граждан к осуществлению трудовой деятельности в очной форме;

1.8. обеспечить для работников в возрасте старше 60 лет, а также работников, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, осуществляющих трудовую деятельность в очной форме, следующие условия:

исключение командировок;

внедрение преимущественно электронного взаимодействия, а также использование телефонной связи для передачи информации;

обеспечение участия в мероприятиях (совещание, собрание, иные коллективные мероприятия) с использованием средств видео-конференц-связи;  
дезинфекцию с кратностью обработки каждые 2-4 часа всех контактных поверхностей;

применение бактерицидных облучателей воздуха рециркуляторного типа.

1.9. допускать на работу лиц, находившихся в отпуске, за исключением отпуска продолжительностью 2 календарных дня и менее, при предъявлении документа, подтверждающего отрицательный результат лабораторного исследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) методом ПЦР или методом ИХА, полученного не ранее чем за 72 часа.

2. Требования подпункта 1.9 настоящего распоряжения не распространяется на граждан:

-прошедших полный курс иммунизации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), по истечении 42 дней от начала вакцинации;

-переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) и включенных в Федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), в течение 6 месяцев со дня выздоровления.

3. Обеспечить контроль температуры тела работников перед допуском их на рабочие места и в течение рабочего дня с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным способом, при обнаружении повышенной температуры у работников, отстранять его от работы.

4. Обеспечить нахождение работников на рабочем месте в средствах индивидуальной защиты (медицинских масках, перчатках).

5. Обеспечить очищение воздуха помещений бактерицидными рециркуляторами.

6. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



К.С. Бурцев