

Окружная администрация
города Якутска



«Дьокуускай куорат»
уокуругун дьаһалтата

УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

ФИЗКУЛЬТУРАҕА УОННА
СПОРТКА УПРАВЛЕНИЯТА

677000, г. Якутск
пр.Ленина15, каб.105
тел: 34-10-05

677000, Дьокуускай к.
пр.Ленина 15, 105 кэб.
34-10-05 тел.

ПРИКАЗ

от «08» ноября 2021 г.

№ 02-01/123-1

Об организации работы Детско-юношеских спортивных школ городского округа «город Якутск» в период с 08 ноября 2021 года по 30 ноября 2021 года

В целях реализации Распоряжения Главы РС(Я) от 12 мая 2020 года № 171-РГ «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 25 октября 2021 года №2103 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 595 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре – ноябре 2021 года» и о внесении изменений в отдельные правовые акты Главы Республики Саха (Якутия)» на территории городского округа «город Якутск», распоряжения Окружной администрации города Якутска от 28 октября 2021 года №2069р «Об организации работы Окружной администрации города Якутска в период с 08 ноября по 30 ноября 2021 года» **приказываю:**

1. Руководителям Детско-юношеских спортивных школ городского округа «город Якутск» в период с 08 ноября по 30 ноября 2021 года:

1.1. в связи со сложившейся обстановкой в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции рассмотреть возможность перевода беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), инвалидов, а также иных работников на дистанционный режим исполнения должностных обязанностей;

1.2. обеспечить соблюдение работниками, имеющими хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия) режима самоизоляции по месту проживания путем перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством;

1.3. обеспечить соблюдение работниками, члены семей которых или лица, совместно проживающие с ними, заболели острыми респираторными вирусными инфекциями, а также работниками, контактировавшими с больным новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) режима самоизоляции по месту проживания путем перевода на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей, а при невозможности такого перевода или оформления листков нетрудоспособности, предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством;

1.4. при невозможности перевода беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), инвалидов на дистанционный режим исполнения должностных обязанностей при их желании предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск;

1.5. обеспечить перевод на дистанционный режим исполнения трудовых обязанностей граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, перечень которых утвержден правовым актом Главы Республики Саха (Якутия), на 4 недели для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID 19) (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета, а при невозможности такого перевода предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска или отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством;

1.6. обеспечить использование работниками в возрасте старше 60 лет, а также работниками, имеющими хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, при осуществлении трудовой деятельности в очной форме, средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы);

1.7. обеспечить за счет собственных средств лабораторное исследование на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) методом ПЦР или методом ИХА в отношении работников, имеющих хронические заболевания и состояния иммуносупрессии, при привлечении таких граждан к осуществлению трудовой деятельности в очной форме;

1.8. обеспечить для работников в возрасте старше 60 лет, а также работников, имеющих хронические заболевания и состояния

иммуносупрессии, осуществляющих трудовую деятельность в очной форме, следующие условия:

исключение командировок;

внедрение преимущественно электронного взаимодействия, а также использование телефонной связи для передачи информации;

обеспечение участия в мероприятиях (совещание, собрание, иные коллективные мероприятия) с использованием средств видео-конференц-связи;

дезинфекцию с кратностью обработки каждые 2-4 часа всех контактных поверхностей;

применение бактерицидных облучателей воздуха рециркуляторного типа;

1.9. допускать на работу лиц, находившихся в отпуске, за исключением отпуска продолжительностью 2 календарных дня и менее, при предъявлении документа, подтверждающего отрицательный результат лабораторного исследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) методом ПЦР или методом ИХА, полученного не ранее чем за 72 часа;

1.10. требования пункта 1.8 настоящего приказа не распространяется на граждан:

-прошедших полный курс иммунизации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), по истечении 42 дней от начала вакцинации;

-переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) и включенных в Федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), в течение 6 месяцев со дня выздоровления.»

1.11. обеспечить контроль температуры тела работников перед допуском их на рабочие места и в течение рабочего дня с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным способом, при обнаружении повышенной температуры у работников, отстранять его от работы;

1.12. обеспечить нахождение работников на рабочем месте в средствах индивидуальной защиты (медицинских масках, перчатках);

1.13. обеспечить очищение воздуха помещений бактерицидными рециркуляторами.

2. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник



К.С. Бурцев